

良い経理部、悪い経理部

～経理・財務部門の役割を
もっとわかりやすく考えてみよう～

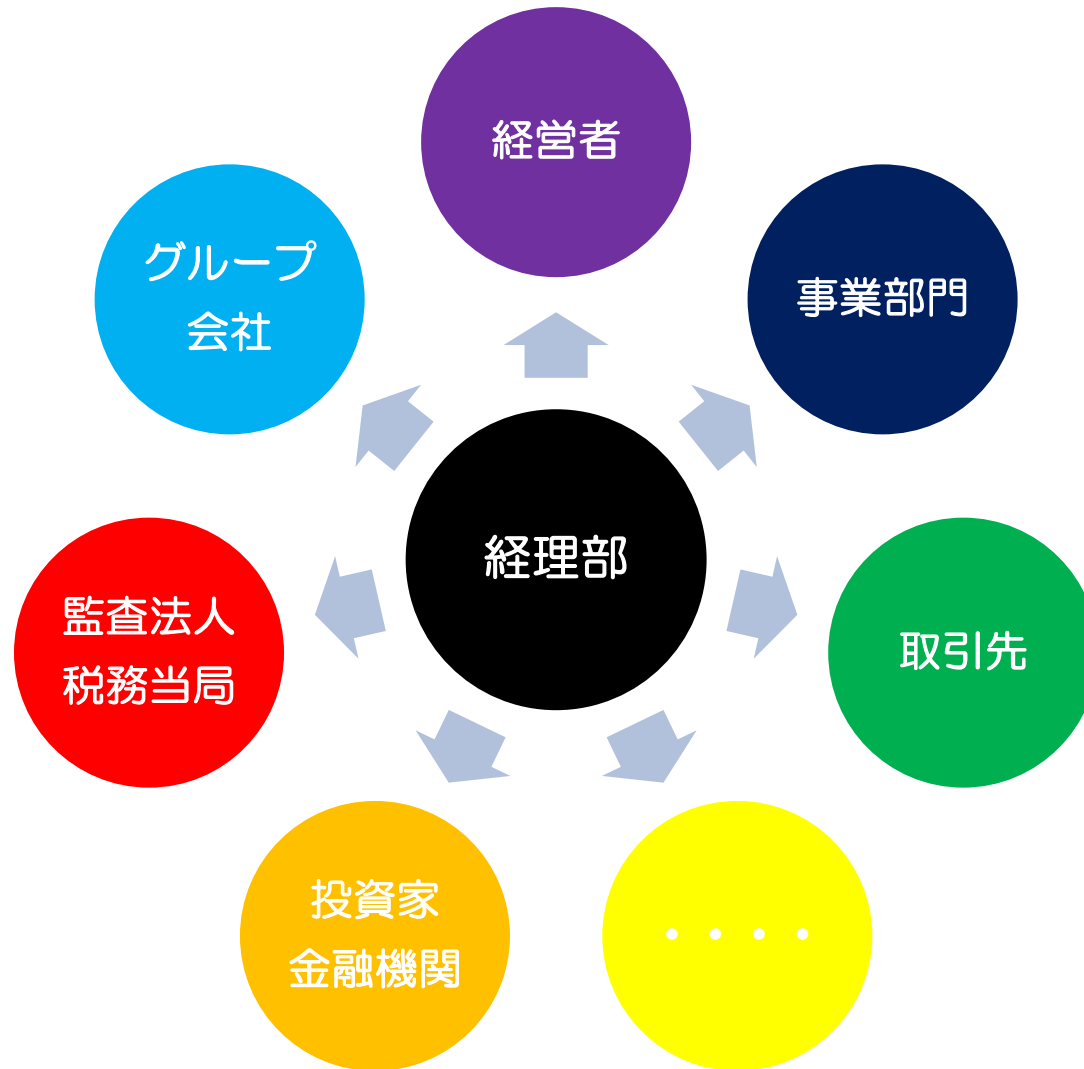


日本CFO協会

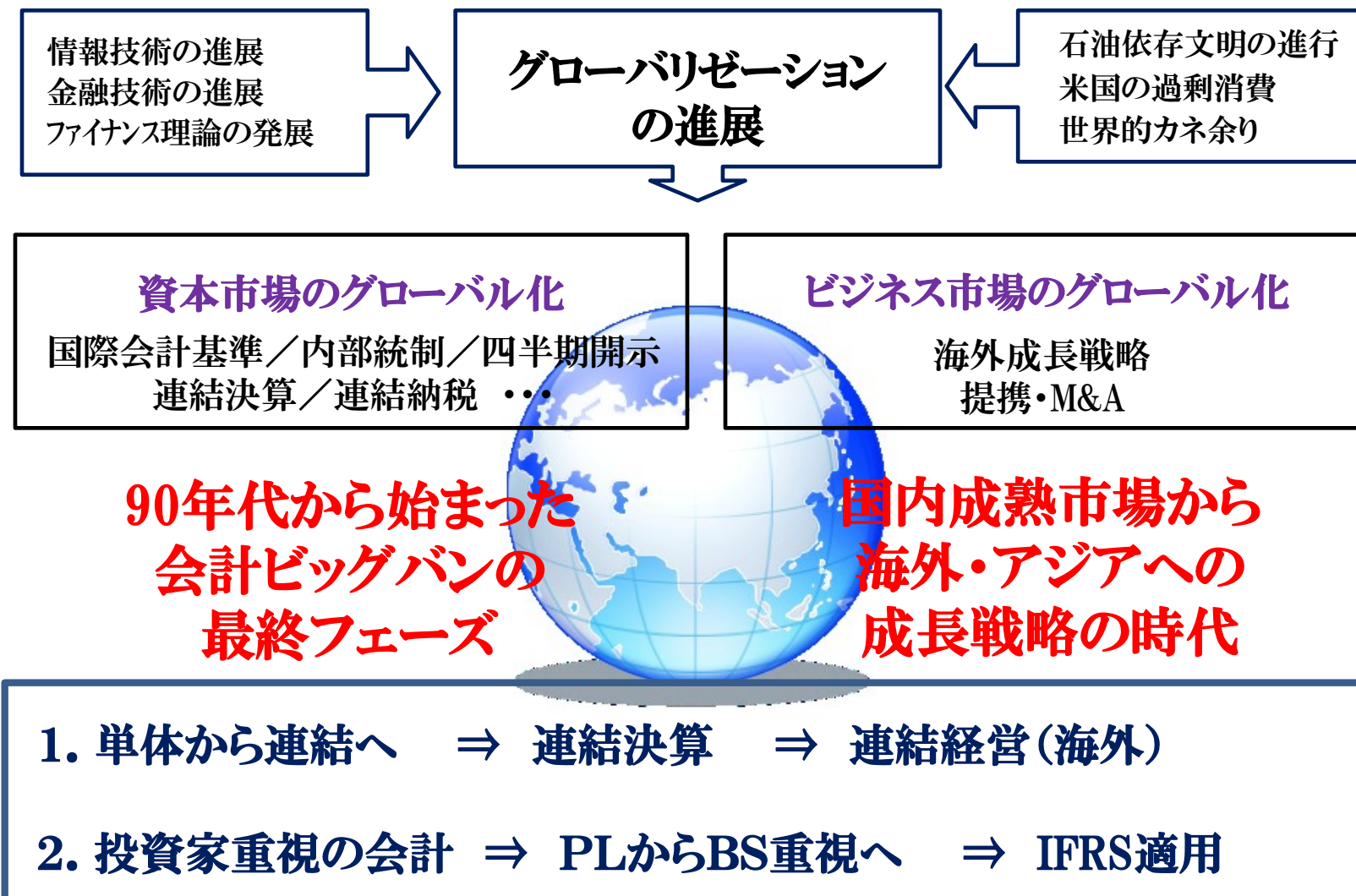
日本CFO協会 専務理事
株式会社CFO本部代表取締役社長 谷口 宏

日本CFO協会 主任研究委員
FASS 検定アドバイザー 佐久間 裕輝

誰にとって「良い」経理部か？



経理部を取り巻く環境の変化



2006年1月 旬刊「経理情報」(中央経済社)座談会

いま求められる経理の役割と コミュニケーション能力をテーマに

- ・新日本製鐵財務部長、
- ・KDDI経理部長、
- ・ジョンソン・エンド・ジョンソン経理部長、
- ・コーチ・エィグループCFO

【経理の役割】

「会計・財務等の専門知識を生かして、対応の方向性を関連部門に対して具体的に示すことが求められるようになりました。まさに『提案型』の仕事が求められている。」

「幅広い視点で問題を見抜いて提案に結び付けること。数字から問題を見抜く力がとても大事。」

【担当者の資質】

「昔ながらの仕事をずっとやり続けて、『WHY』を考えない。なぜ、このようなシステムになっているのか、その背景や意味を理解しようとしがないのが原因ではないか。」

【コミュニケーション】

「経理の専門用語を多用した『経理語』で話すと、あとで必ずトラブルがおきてしまう。」

「決算期だけでなく、日頃からグループ会社の経営実態を把握するという観点で情報のチャンネルを持つことが重要。」

2006年1月「経理情報」－いま求められる経理の役割とコミュニケーション能力をテーマに－

新日本製鐵財務部長、KDDI経理部長、ジョンソン・エンド・ジョンソン経理部長、
コーチ・エイグループCFOによる座談会記事より抜粋・編集。

評価がない「役割」ではないのか？

求められている「サービス」を提供できているのか？

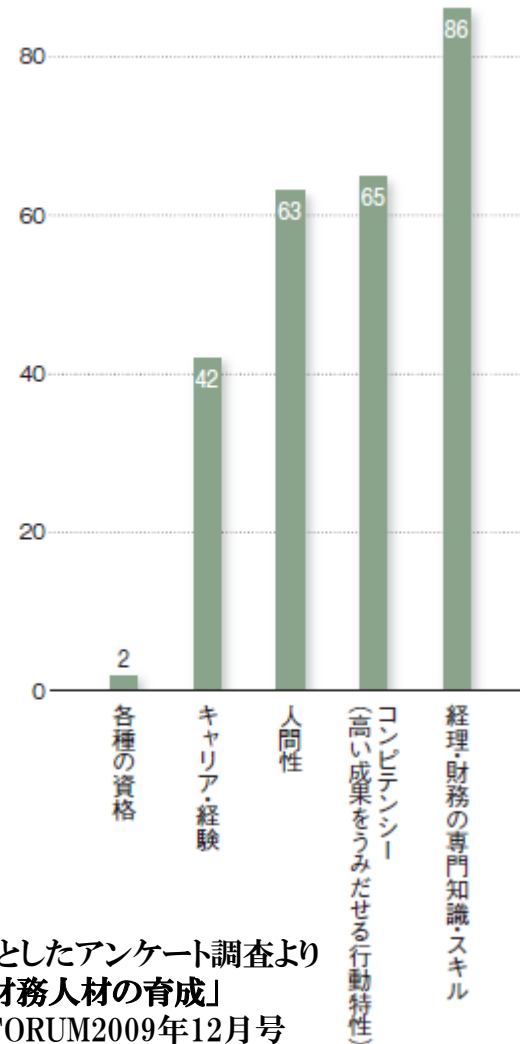
- ・サービスを受ける側のニーズを把握できているか
- ・どんなサービスを提供できるのか伝えてますか？

コミュニケーションがとれていますか？

専門知識・専門スキル × 行動・人間性



今後のCFOに必要な要件



上場企業のCFOを対象としたアンケート調査より
・「IFRS時代の経理・財務人材の育成」
CFOFORUM2009年12月号

CFOに必要な要件は？

1. “Common Sense”
2. “English”
3. “Finance & Accounting Skill”

Thierry Moulonguet
Former CFO
Nissan Motor Co., Ltd.

※2001年に取材をした際のコメント

良い経理部とは・・・

「経理・財務サービス・スキルスタンダード」は、
経理・財務の機能を「サービス」ととらえた。

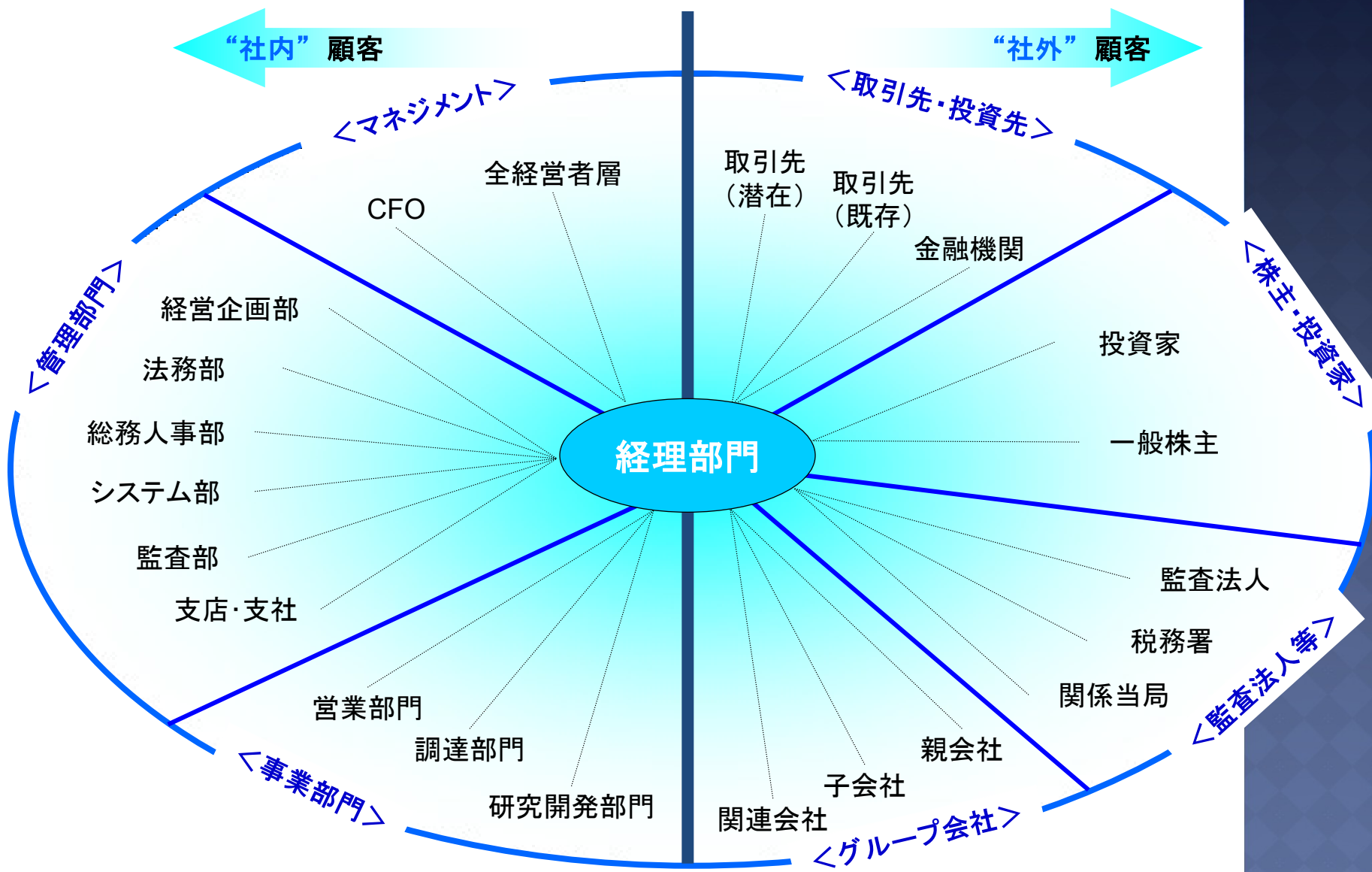
「サービス」であるからには・・・

- ・誰に対してのサービスか？
- ・サービスの評価はあるのか？

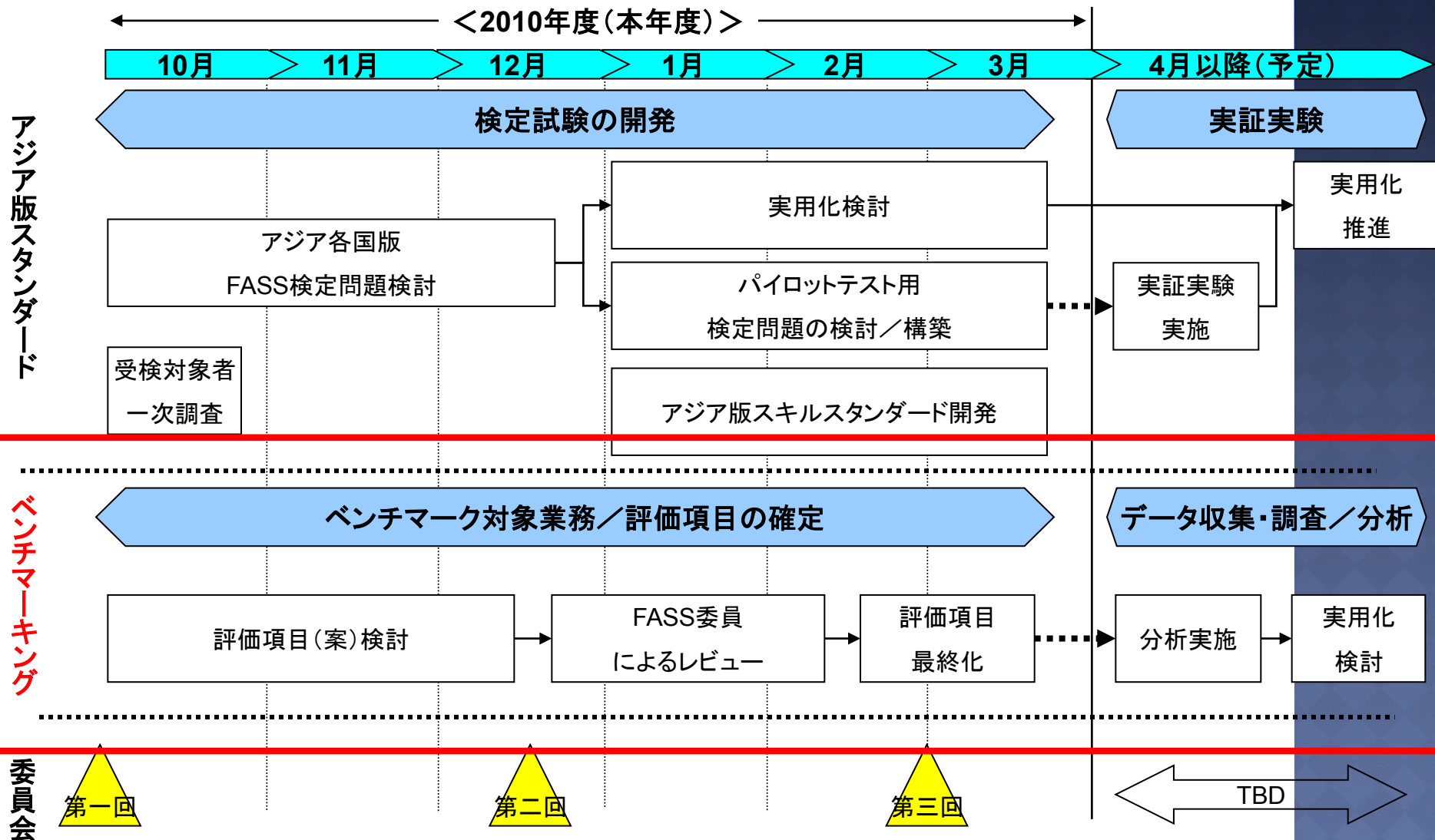
この2つの視点が必要不可欠！



ステークホルダーで考える経理・財務の機能・役割



ベンチマーキングプログラムの開発スケジュール



アジア版FASS検定(経理・財務スキル検定)

アジア全域の国際資格認定に向けた アジア各国のローカルスタッフを対象としたFASS検定

日本企業のアジア現法のローカル
スタッフを対象にしたパイロット試験

FASS検定の問題をアジア9カ国版
に修正し、アジア各国語に翻訳



ご清聴有難うございました。



www.cfo.jp