

Today's Agenda (第1回:2011/12)



Next CFO Society

Round Table for Next Generation CFO

● **Next CFO Society**について (16:40-16:50)

日本CFO協会 専務理事 谷口宏

有限責任監査法人トーマツ パートナー 久世浩一

● **グローバル人材の育成と在外子会社のマネジメント**

Session 1 : グローバル人材マネジメントの全体像 (16:50-17:00)

デロイトトーマツコンサルティング株式会社 シニアマネジャー 日置圭介

Session 2 : 講和 & ディスカッション (17:00-18:40)

松澤 隆氏 元旭硝子 代表取締役副社長CFO

● **懇親会**



Next CFO Society

Round Table for Next Generation CFO

● **Next CFO Society**について (16:40-16:50)

日本CFO協会 専務理事 谷口宏

有限責任監査法人トーマツ パートナー 久世浩一

企画に至った背景と目的

- ✓ 今後の不確実性の高まる環境下においては、CFOおよびそれを支えるCFO組織の役割が、日系企業の競争力の維持・強化において、さらに重要性が増す
- ✓ そのような時代に適応するCFO人材を潤沢に輩出していくためには、個社毎の伝承のみではなく、企業/業界の枠を超えたコミュニティへの伝承が必要

Next CFO Society



年間スケジュール

- ✓ 年4回の頻度で開催する予定
(夏季開催時はサマーキャンプとしてオフサイト開催を検討)
- ✓ 2012年度のCFOフォーラムにおいて、年間の活動内容を踏まえ、Societyメンバーからの発表(またはパネルディスカッション)を行うことを検討

年間スケジュール

2011年			2012年											
10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
		第1回 ▼			第2回 ▼				第3回 ▼		第4回 (サマーキャンプ) ▼			CFO Forum 2012 ◆

1 グローバル人材の育成と在外子会社のマネジメント

3 グローバル・キャッシュ・マネジメント

2 グループ経営管理

4 コーポレートガバナンスとIR

With You This Society

日本CFO協会

石田 正



日本CFO協会主任研究委員
カルビー株式会社 常勤監査役
元日本マクドナルド代表取締役
副社長(CFO)、
元セガサミーホールディングス
専務取締役(CFO)
公認会計士

谷口 宏



日本CFO協会専務理事
国際財務幹部協会連盟
(IAFEI)会長

Deloitte

久世 浩一



有限責任監査法人トーマツ
パートナー
公認会計士

萩倉 亘



デロイトトーマツ コンサルティング
パートナー

日置 圭介



デロイトトーマツ コンサルティング
CFOサービス シニアマネージャー
早稲田大学大学院会計研究科
非常勤講師

近藤 泰彦



デロイトトーマツ コンサルティング
CFOサービス シニアコンサルタント
税理士



Next CFO Society

Round Table for Next Generation CFO

● グローバル人材の育成と在外子会社のマネジメント

Session 1 : グローバル人材マネジメントの全体像 (16:50-17:00)

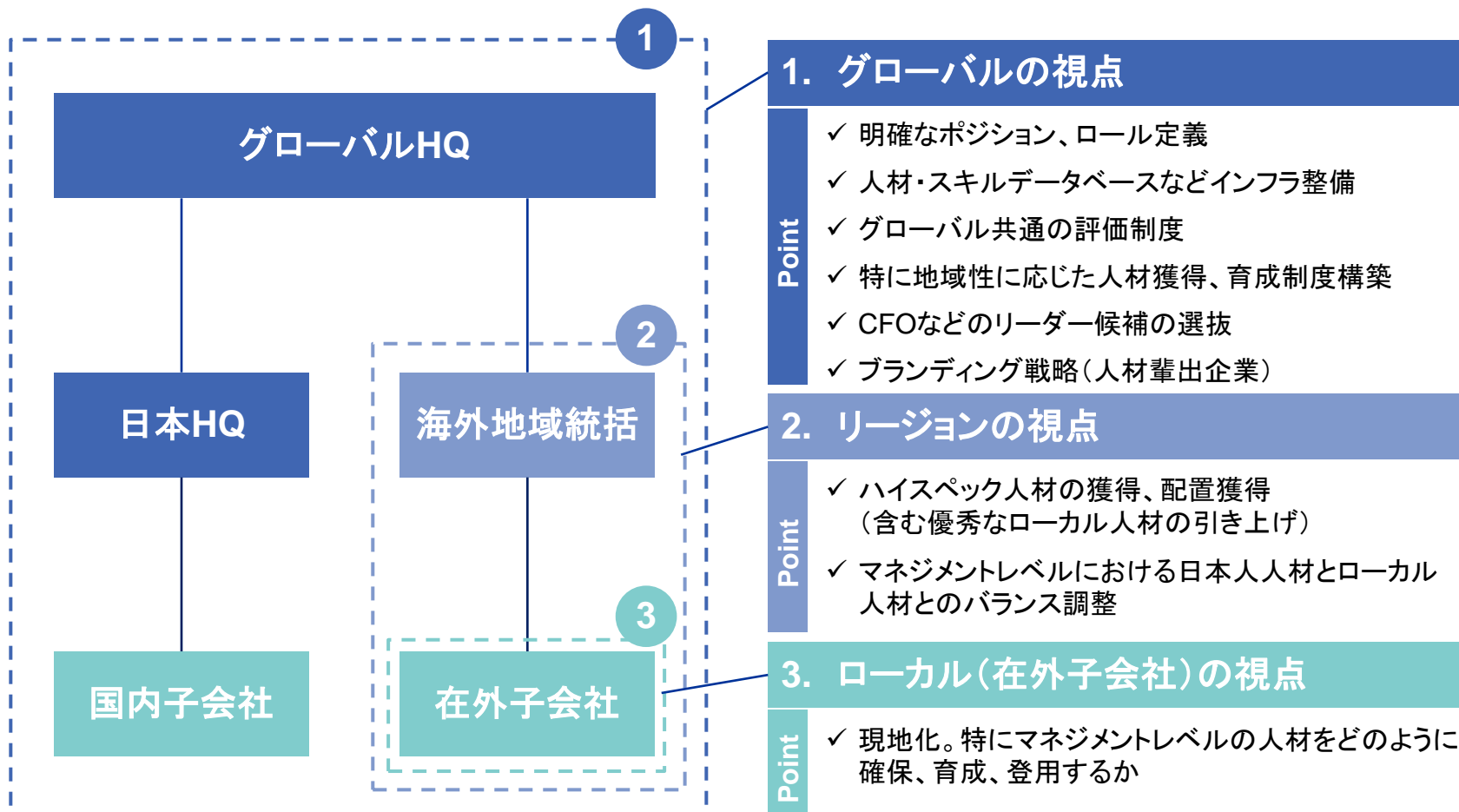
デロイトトーマツコンサルティング株式会社 シニアマネジャー 日置圭介

Session 2 : 講和&ディスカッション (17:00-18:40)

松澤 隆氏 元旭硝子 代表取締役副社長CFO

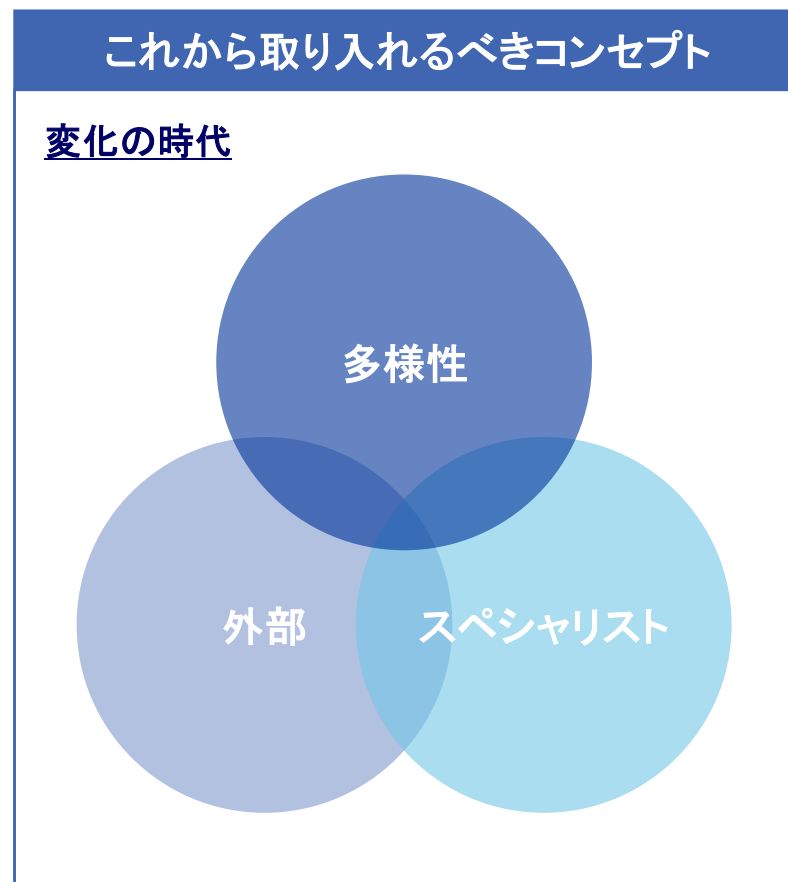
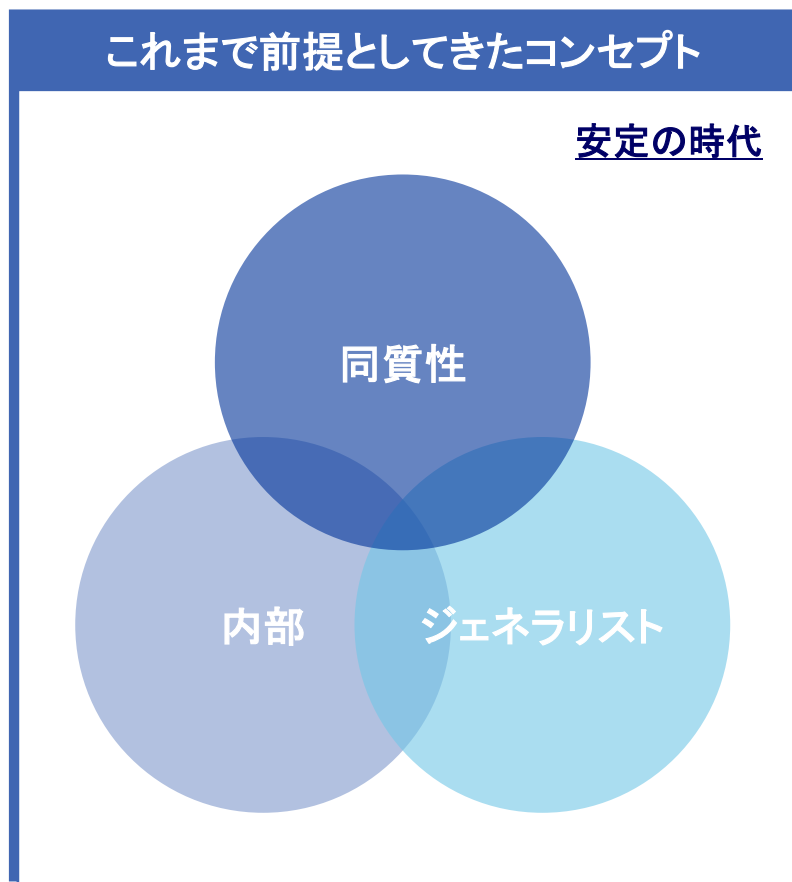
グローバル人材マネジメントの全体像

- ✓ グローバル人材マネジメントと一口にいても、複数の視点がある。それぞれのポイントを考慮しながら、本社主導で仕組みを整備し、マネジメントしていく必要がある。



人材マネジメントの前提となるコンセプト

- ✓ いまでも何らかの人材マネジメントの仕組みは存在するが、その前提となっているコンセプトだけでは、グローバル化が深化する時代に対応するタレントを揃えることは難しい。





Next CFO Society

Round Table for Next Generation CFO

● **グローバル人材の育成と在外子会社のマネジメント**

Session 1 : グローバル人材マネジメントの全体像 (16:50-17:00)

デロイトトーマツコンサルティング株式会社 シニアマネジャー 日置圭介

Session 2 : **講和&ディスカッション (17:00-18:40)**

松澤 隆氏 元旭硝子 代表取締役副社長CFO

Today's Guest

松澤 隆氏



元旭硝子
代表取締役副社長CFO

略歴

1968年3月 東京大学経済学部卒業

1968年4月 旭硝子株式会社 入社

国内2工場、1支店勤務後、本社経理部・財務部勤務。インドネシア、インドの2度の海外勤務を経験

1998年10月 財務企画室長

1999年6月 取締役 経理センター長

2001年6月 常務取締役 CFO(兼経理センター長)

2004年3月 代表取締役 副社長執行役員 CFO

2010年3月 退任

講話 & ディスカッション: Agenda

テーマ1 (17:00-17:40)

- ✓ 企業人として、グローバル人材育成にどう取り組んできたか
⇒ ディスカッション: グローバル人材育成への取組み

テーマ2 (17:40-18:20)

- ✓ 個人として、グローバル環境で活躍できる人材になるためには何が必要と考えているか
⇒ ディスカッション: グローバル人材に向けたチャレンジ

テーマ3 (18:20-18:40)

- ✓ これまでの経験を通じて、得たこと、苦労したこと
⇒ 続きは、懇親会にて...

テーマ1:Information

企業人として、グローバル人材育成にどう取り組んできたか

✓2つの側面

- 国内人材をどう育成するか
- 国外人材をどう活用するか

✓育成・教育プログラム(語学研修・海外留学など)のみでは限界がある

- キャリアー形成のステップに組み込むこと
- グローバルガバナンス体制・マネジメント体系の構築が重要
- グローバル人事評価制度・職責、機能評価マップの確立

テーマ1:Discussion

グローバル人材育成への取組み

- ✓ グローバル人材育成としてどのような取組みを実施していますか
- ✓ その取組みの背景にある思想や目的は何ですか
- ✓ その取組みを実施するにあたっての課題は何ですか

テーマ2:Information

グローバル環境下で活躍できる人材になるためには何が必要か

✓ 日本を客観視するー「日本辺境論」

➤ 多様性の受容と活用

✓ 中央集権化と分権化の狭間を繋ぐ

➤ 「カネ」の中央集権化

➤ 「ヒト」の分権化

✓ 価値の共有化の実現。

➤ 総合的コミュニケーション能力

テーマ2:Discussion

グローバル人材に向けたチャレンジ

- ✓ グローバル人材にはどのような経験/スキルが必要と考えますか
- ✓ その理由は何でしょうか
- ✓ その経験やスキルを習得するために何か取組んでいますか

テーマ3:Information

これまでの経験を通じて、得たこと、苦労したこと

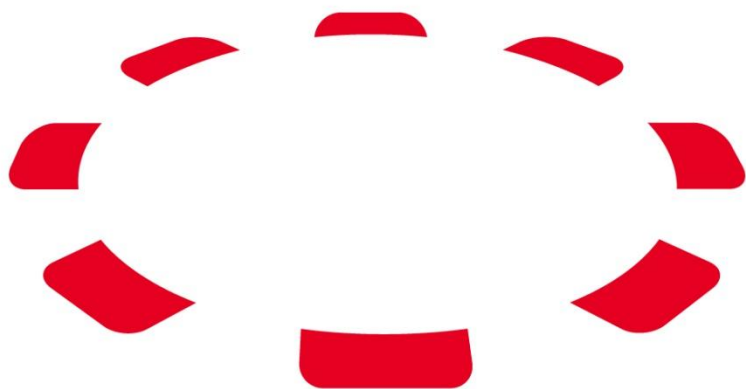
✓組織＝人の集まり

- 光る人材は必ずいる
- 私心の無い想い・努力は通じる

✓インドネシアでの経験

✓インドでの経験

✓グループ本社での(CFO)経験



Next CFO Society

Round Table for Next Generation CFO

経済産業省経理・財務人材育成事業
経理・財務スキル検定™

FASS

Finance & Accounting Skill Standard



Deloitte. トーマツ.