

IFRS時代に向けた  
“次世代会計エグゼクティブ”  
養成プログラム  
研修生受け入れについて

日本CFO協会  
(株)CFO本部

# 1. ”次世代会計エグゼクティブ”養成プログラムのご案内

## ▶IFRS時代の到来

90年代に加速した投資のグローバル化は、企業会計に対し公平性・透明性を要求する会計ビッグバンをもたらしましたが、こうした会計ビッグバンの流れはIFRS到来によって最終フェーズに入ろうとしています。こうした資本市場の要請にこたえるためには、企業の経理・財務部門の専門性を高めるのみならず、会計専門家である会計監査人や外部コンサルタントの実務能力の向上が不可欠であります。

## ▶次世代の会計エグゼクティブ養成に向けて

会計士の実務能力向上のためには、財務データ作成の背後にある企業の意思決定プロセス・企業活動の実際を体得することが不可欠ですが、欧米のように会計士が監査法人と事業会社の双方を経験するキャリアパスが構築されておらず、次世代の会計を担う若手会計士に企業の経理・財務を経験する研修プログラムの必要が生じています。

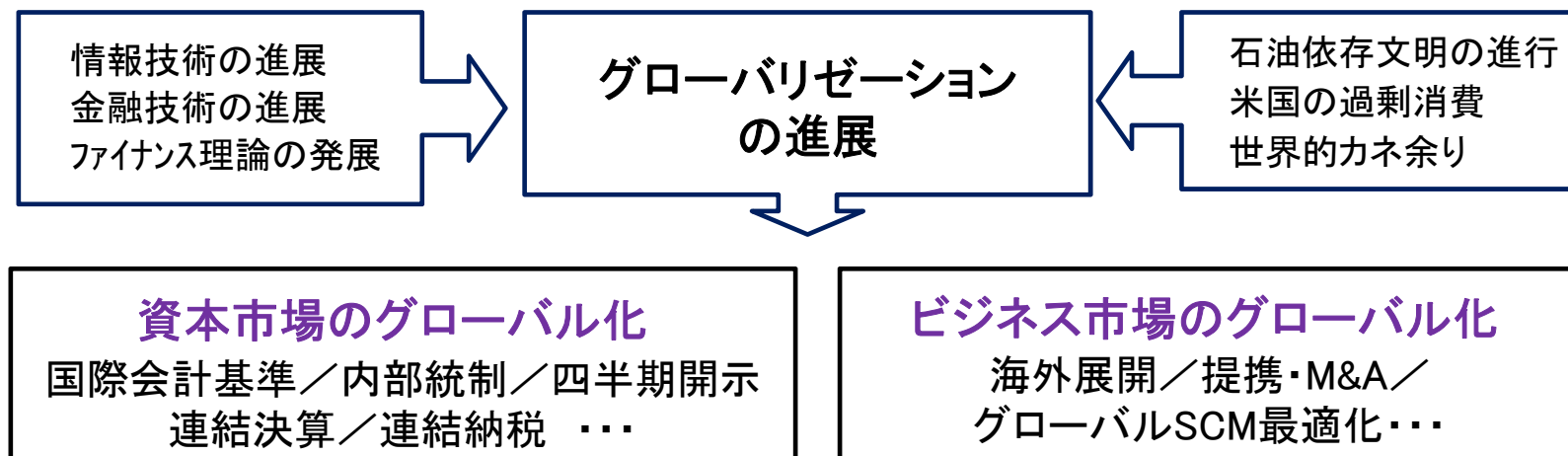
## ▶研修生受け入れのお願い

こうした観点より、この度“次世代会計エグゼクティブ”養成プログラムをスタートさせることとなりました。つきましては、貴社にて、研修生の受け入れにご協力いただきたくご案内をさせていただきます。

IFRS時代に向けて、企業の経理・財務部門で本格的な連結管理体制の強化が求められている中で、貴社の若手スタッフの人材補強、会計専門家の活用といった観点からも必ずやお役に立つものと思われまます。

是非、積極的にご協力頂きたくご検討のほど宜しくお願い申し上げます。

## (ご参考) 提案の背景



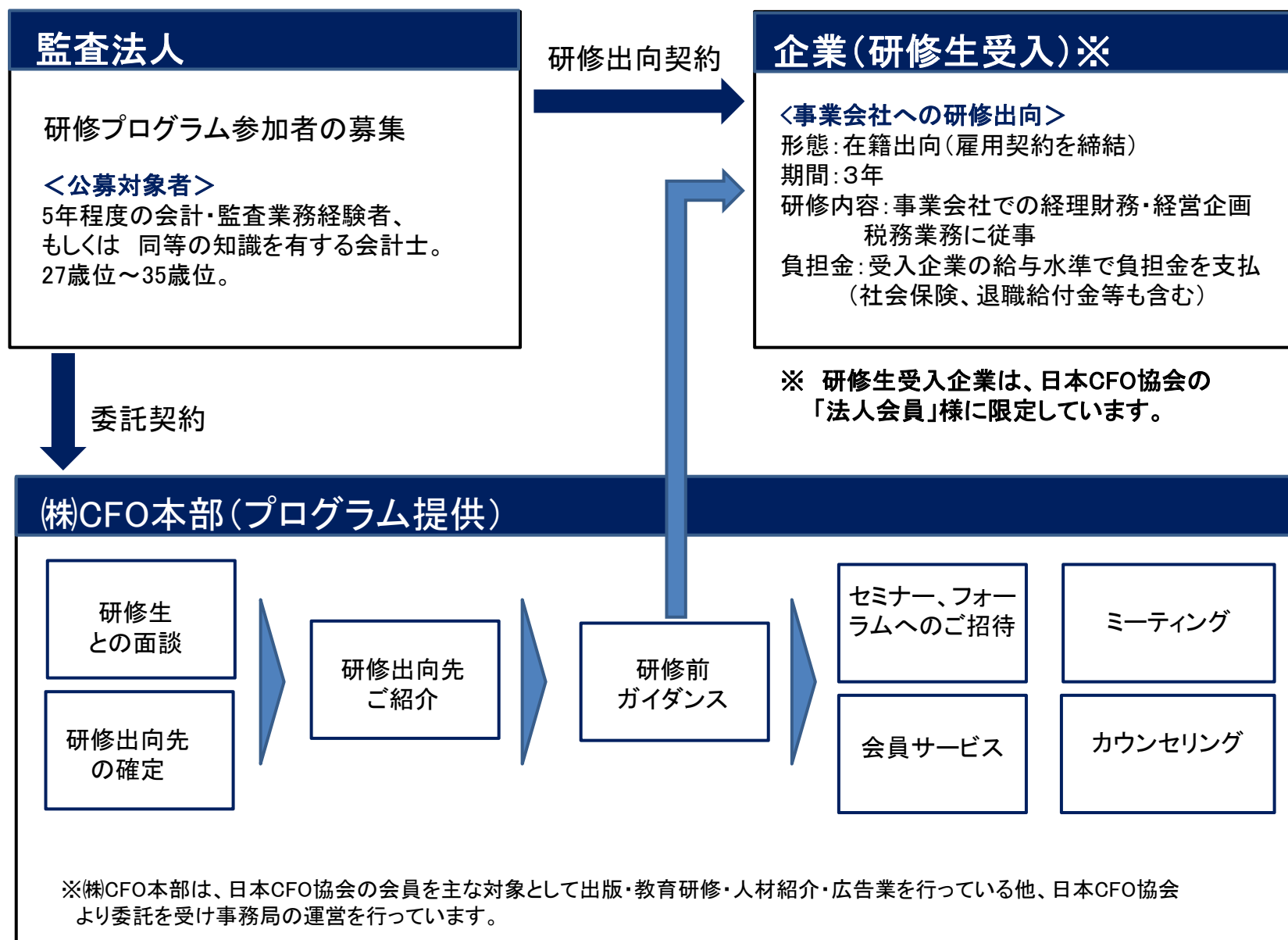
グローバル化によってCFO・経理・財務部門の重要性が高まり課題が急増

## “次世代会計エグゼクティブ”養成プログラム

### 若手層の補強 & 会計専門人材の補強

90年代(失われた10年)の採用抑制により、多くの企業で30代前後の若手スタッフの層が薄く、中高年のスキルの伝承にも難がある状況。IFRS対応をはじめとした各種プロジェクト、海外拠点のマネジメントなど、急増している経理・財務人材の補強にこたえるためにも、若手会計士を向こう3年間企業の経理・財務部門に配置することは、単に会計士の実務研修のみならず、企業にとっても効果的な人材戦略となる。

## 2. “次世代会計エグゼクティブ”養成プログラム概要



# 研修生の受入をご希望される企業様へ

次世代会計エグゼクティブ養成プログラムは、あくまで研修生(会計士)の将来に向けた人材育成を目的としております。研修生を受け入れて頂いた際には、貴社の社員と同様に現場での様々な業務に従事させて頂く形をお願いしておりますが、研修生の現場研修という趣旨ではなく、単に他の専門人材の派遣や外部コンサルティング会社への業務委託のような専門知識の活用のみを目的としたお申込みの場合にはお断りさせていただきます。

また、研修生の人数や適性などを含めて監査法人と打ち合わせのうえ出向受入企業様の決定をさせて頂く形となりますので、お申込み頂きますともご要望通りに研修生の出向が出来ない場合がありますことをご了承ください。

## ＜今後のスケジュール＞

①まずは弊会にご連絡ください。

ご質問等でもお気軽にお問い合わせください。

②お打ち合わせに基づき、「申込書」、「企業情報シート」をご提出頂きます。

③研修生の候補が決定次第、出向者(研修生)履歴・職務経歴書をご送付致します。

④研修生の「受入書」をご提出頂きます。

⑤監査法人と出向に関する「覚書」(※)を締結して頂きます。

⑥研修生のお引き合わせ

⑦出向開始

(※)「覚書」の内容確認は「受入書」のご提出時までにはお願いします。

「覚書・別記」は研修生の引き合わせ時までには負担金を確認の締結をお願いします。

お問い合わせ先:株式会社CFO本部 Tel 03-3556-0931 info@cfo.jp

谷口(やぐち)yaguchi@cfo.jp

中山 nakayama@cfo.jp

## 出向企業情報(サンプル)

◆業務内容 ※一業務につき一枚ご記入ください

【作成年月日】 2010年 月 日

役割	経理業務責任者(メンバークラス)	募集人数	1名	出向期間	3年
配属部署	経理部 連結決算グループ	勤務地	千代田区:本社		
仕事内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●連結財務諸表の作成・表示及び取りまとめ</li> <li>●海外関連会社の経営管理</li> <li>●IFRS対応</li> <li>●その他、特命事項</li> <li>●メンバーの指導育成</li> </ul>				
備考	配属部署の人員構成:部長→課長(30歳後半)→主任2名(30歳代前半)→■研修生→メンバー3名(27歳、25歳、24歳)				

◆会社概要

会社名	ジェイエシーエフオー株式会社		【経理・財務最高責任者】取締役常務執行役員 ●●●●
所在地	〒100-0000 東京都千代田区平河町2-7-1 塩崎ビル		TEL 03-3556-0931 経理部(代) FAX 03-3556-2320
資本金	500億	業績	【売上高】 1兆3.888億円(2008年3月期・単独)
従業員数	6.888名(連結:32.888名)		【経常利益】 888億円(2008年3月期・単独)
出向責任者	【役職】 経理部 部長 【氏名】 ●●●●	出向担当者	【役職】 経理部 決算グループ長 【氏名】 ●●●●
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>●石油化学、機能商品、ヘルスケア、炭素、セグメント分野における化学製品の研究・開発・製造・販売</li> </ul> <a href="http://www.jacfo.co.jp">http://www.jacfo.co.jp</a>	事業所	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇国内拠点:16拠点</li> <li>◇海外拠点:8拠点</li> <li>◇グループ会社:国内258社、海外113社</li> </ul>
会社の特色	<ul style="list-style-type: none"> <li>●経理・財務部門は約80名で構成され、全部門・全拠点・全グループ会社を担当している。</li> <li>●人材育成は伝統的に力を入れており、教育制度、個別の育成プランなど充実しており世界トップ水準にある。 ビジネスカレッジ、部門別育成システム、職位階層別研修、海外留学制度、海外実務研修、公的資格取得援助等</li> <li>●ジョブ・ローテーションは海外勤務も含め活発で、育成プラン・本人希望・上司との面談により戦略的に実施される。</li> <li>●望む人物タイプは独立自尊で「進取性に富み、好奇心旺盛で、自分の頭でモノを考える人」</li> <li>●経営理念「我社でなければできない、市場とサービスを創らねばならない」 ～新しい考え方を取り入れ、常に付加価値を加え、常にお客様を満足させていかなければならない～</li> </ul>		

◆勤務条件

給与(例)	年収 28歳 約560万円 30歳 約600万円 35歳 約750万円	給与形態	月額給与+賞与
	月額 28歳 33万4545円 30歳 35万5676円 35歳 47万6785円	定期昇給	年1回(4月)
	賞与 年2回(6月、12月)	その他手当	【通勤】有り(全額支給) 【家族手当】有り 【残業手当】あり
	【備考】		
勤務時間	9:00~17:45(実働時間7:45時間) フレックスタイム制 ※平均残業時間(月)約30時間、繁忙期は(月)約60時間 ※GWIは、年度決算につき出社	休日休暇	完全週休2日制(土・日)、祝・祭日、創業記念日、年末年始、夏季、有給休暇は監査法人の規程に準じる
社会保険	監査法人の規程に準じる	福利厚生	監査法人の規程に準じる
研修制度			
添付資料	会社案内、CSR、※組織図(出向希望者のみ閲覧可)		

年 月 日

株式会社 CFO 本部 御中

## 申 込 書

“次世代会計エグゼクティブ”養成プログラムを  
下記の事項に同意して申込みます

### 記

- 一. 株式会社 CFO 本部より受領した「IFRS 時代に向けた“次世代会計エグゼクティブ”養成プログラム研修生受け入れについて」の内容に基づき研修生受け入れに同意します
- 一. 研修生の所属・役職及び担当業務は別紙の「出向企業情報シート」に基づきます
- 一. 出向開始日及び期間

受入開始希望日	受入期間

- 一. 株式会社 CFO 本部及び監査法人に研修生の人選を一任します
- 一. 出向受入に関する取り決めは、監査法人と別途覚書を取り交わします
- 一. 株式会社 CFO 本部及び監査法人より提供される情報は全て守秘を遵守します

以上

会社名：

部署：

役職：

氏名：

印

住所：

TEL：

年 月 日

株式会社 CFO 本部 御中

## 受 入 書

“次世代会計エグゼクティブ”養成プログラムにて  
下記の事項に同意し受入れます

### 記

1. 出向研修生の氏名

出向者

2. 研修生の所属・役職及び従事する担当業務(予定)

所属名	役職名	担当業務名

3. 出向開始日及び期間(予定)

出向開始日	出向期間

4. 出向に関する取り決めは、監査法人と別途「覚書」を取り交わします

5. 個人情報及び職務に関して知りえた情報は守秘を遵守します

以上

会社名:

部署:

役職:

氏名:

印

住所:

TEL: